

Theo Nghị định quy định về xử lý kỷ luật viên chức và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của viên chức và của đơn vị Chính phủ ban hành, viên chức tụt ý nghỉ việc từ 7 ngày làm việc trở lên trong 1 tháng hoặc từ 20 ngày trở lên trong một năm mà không có lý do chính đáng thì sẽ bị buộc thôi việc.

Theo Nghị định, các trường hợp viên chức bị xử lý kỷ luật gồm: Vi phạm việc thực hiện nghĩa vụ của viên chức và nghỉ việc viên chức không được làm; Vi phạm các nghĩa vụ cam kết trong hợp đồng làm việc đã ký kết với đơn vị sự nghiệp công lập. Ngoài ra, vi phạm pháp luật bị Tòa án kết án bị ng bị án có hiệu lực pháp luật; Vi phạm quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, bình đẳng giới; phòng, chống tệ nạn xã hội và các quy định khác của pháp luật liên quan đến viên chức nghỉ việc mà bị truy cứu trách nhiệm hình sự cũng bị cho thôi việc.

Nghị định cũng quy định rõ: Cách thức đưa vào viên chức quản lý không hoàn thành nhiệm vụ quản lý, đưa vào hành theo sự phân công mà không có lý do chính đáng, đưa vào ra khỏi quản lý nghiêm trọng; Sự đồng ý và không hợp pháp đưa vào bồi dưỡng nhiệm vụ khác ...

Nghị định này có hiệu lực từ ngày 25/5/2012.

Vietrust law firm - Theo Giaothongvantai.com.vn